

EVALUACION DE ENTREVISTAS A PROSPECTOS

Fecha: _____

Nombre del Candidato: _____

Puesto a ocupar: _____

	No cumple	Cumple a medias	Cumple muy bien	Sobresaliente	Instrucciones
Escolaridad					a) Inmediatamente después de entrevistar al candidato, marque con una cruz, en el cuadro que corresponda a su opinión; b) En caso de haber entrevistado a varios candidatos y todos son aprovechables, asígneles una prioridad de contratación; c) En el espacio de observaciones, anote cualquier comentario que considere relevante para recordar a este candidato.
Conocimientos básicos					
Conocimientos especializados					
Experiencia					
Habilidades requeridas					
Aptitudes					
Intereses y objetivos personales					
Otros					
Observaciones					
Resultado de la evaluación			Prioridad	Entrevistador	
Aprovechable	Con reservas	No aprovechable			